

**2022年度
中国共产党广汉市委员会组织部
部门决算**

目录

第一部分 部门概况	- 1 -
一、部门职责	- 1 -
二、机构设置	- 2 -
第二部分 2022年度部门决算情况说明	- 3 -
一、收入支出决算总体情况说明	- 3 -
二、收入决算情况说明	- 4 -
三、支出决算情况说明	- 5 -
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	- 5 -
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	- 6 -
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	- 9 -
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明	- 10 -
八、政府性基金预算支出决算情况说明	- 11 -
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	- 11 -
十、其他重要事项的情况说明	- 12 -
第三部分 名词解释	- 14 -
第四部分 附件	- 16 -
附件 1	- 16 -
一、部门（单位）基本情况	- 16 -
二、部门资金收支情况	- 18 -
三、部门整体绩效分析	- 19 -
四、评价结论及建议	- 20 -
附件 2	- 22 -
一、项目概况	- 22 -
二、项目资金申报及使用情况	- 24 -
三、项目实施及管理情况	- 25 -
四、项目绩效情况	- 26 -
五、评价结论及建议	- 26 -
第五部分 附表	- 28 -
一、收入支出决算总表	- 28 -
二、收入决算表	- 28 -
三、支出决算表	- 28 -
四、财政拨款收入支出决算总表	- 28 -
五、财政拨款支出决算明细表	- 28 -
六、一般公共预算财政拨款支出决算表	- 28 -
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表	- 28 -
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	- 28 -
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表	- 28 -
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	- 28 -
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	- 28 -
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	- 28 -
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表	- 28 -

第一部分 部门概况

一、部门职责

市委组织部是市委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作的职能部门。

1.负责全市党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2.负责全市领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责市委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全市优秀年轻干部队伍建设工作。

3.负责全市公务员管理工作。组织实施公务员管理政策法规，承担全市公务员的培训、调配、考核、奖惩、监督、队伍建设、工资福利和档案管理工作。

4.负责全市干部教育培训工作的宏观管理、政策规划、组织协调和督促指导。负责重点培训项目的策划、实施和管理。指导全市干部教育培训基地建设、师资队伍建设工作。

5.负责全市干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，协助做好领导干部报告个人有关事项相关工作。

6.负责全市老干部工作。贯彻执行党中央、国务院关于老干部工作的方针政策和省、市的有关规定，对全市老干部

工作进行宏观指导、组织协调和督促检查。负责离休干部和副处级以上退休干部的管理、服务工作。

7.负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进市校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，负责全市高端人才选育管用工作。统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

8.统一管理市委机构编制委员会办公室。

9.承担市委党建工作领导小组、市人才工作领导小组的日常工作。

10.负责职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护等工作。

11.完成市委交办的其他任务。

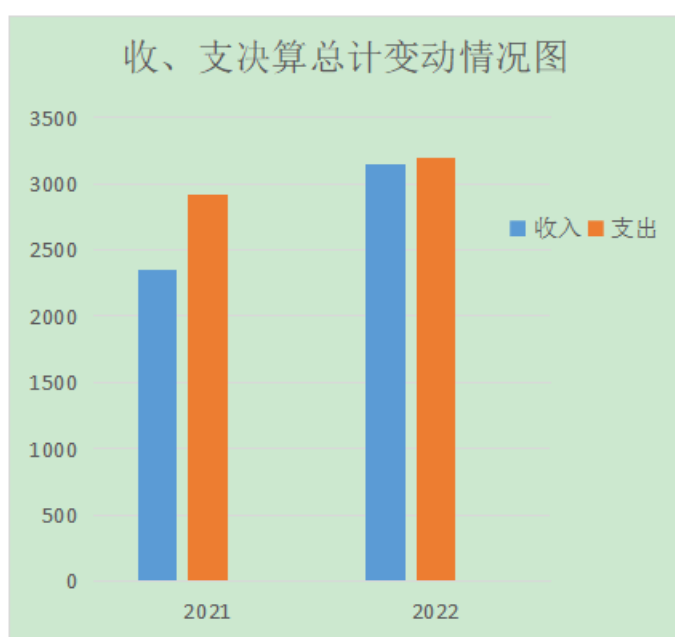
二、机构设置

市委组织部为正科级，列市委工作机关序列。挂市委新经济组织和新社会组织工作委员会、市委老干部局牌子，对外挂市直属机关工作委员会、市公务员局牌子，代市委管理市城乡基层治理促进中心。市委组织部设**8**个股（室），有下属参公事业单位**1**个，事业单位**3**个，共有编制数**54**名，其中行政编制**21**名，参照公务员管理事业编制**14**名，事业编制**19**名。**2022**年底在编人员**39**名，其中行政人员**20**名，参公管理事业人员**8**名，事业人员**11**名。

第二部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

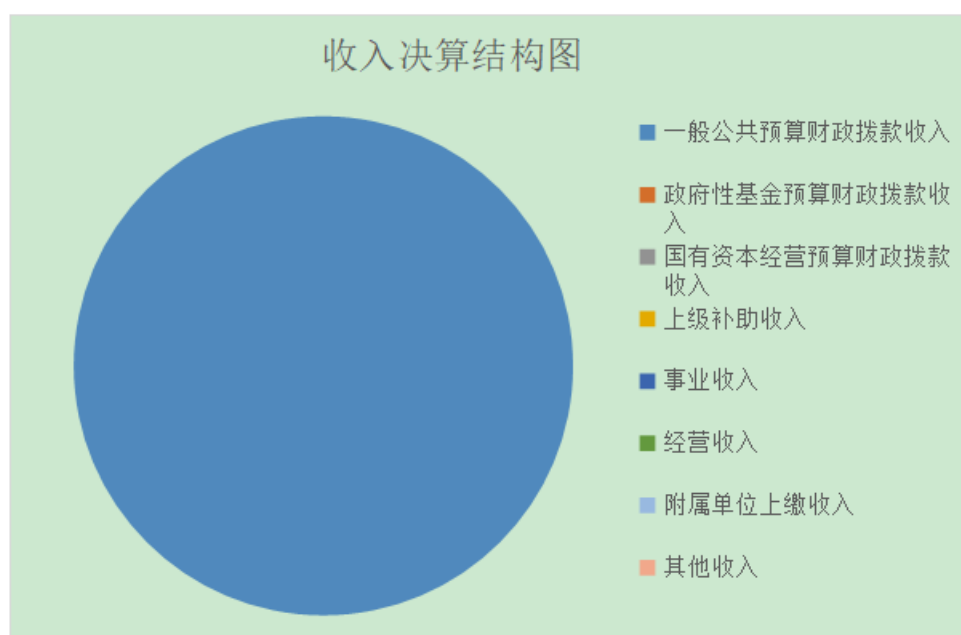
2022年度收入3138.69万元，年初结转和结余59.78万元，支出3198.47万元。与2021年相比，收入增加794.29万元，增长33.9%；支出增加284.75万元，增长9.8%。主要变动原因是增加多个专审项目。



(图1: 收、支决算总计变动情况图)(柱状图)

二、收入决算情况说明

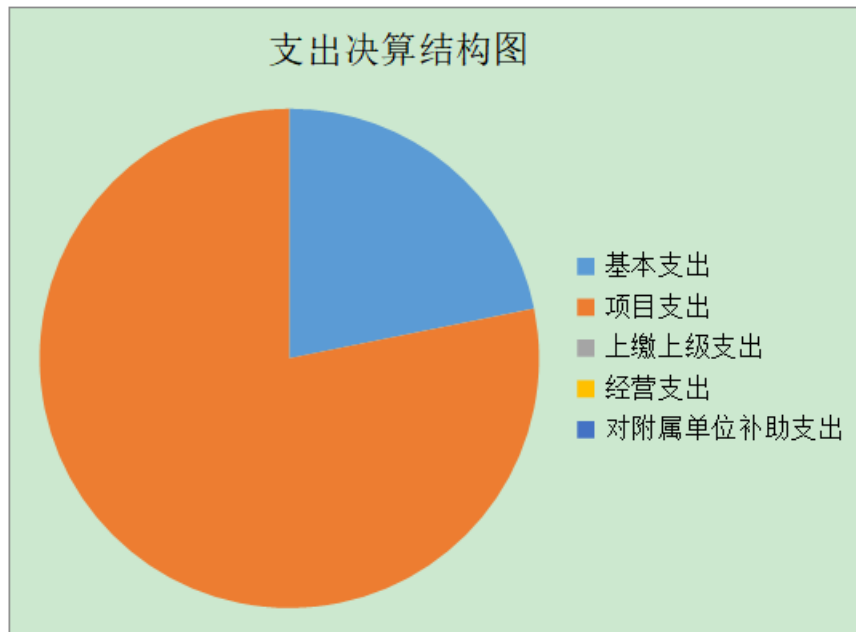
2022年本年收入合计3138.69万元，其中：一般公共预算财政拨款收入3138.69万元，占100%；政府性基金预算财政拨款收入0万元，占0%；国有资本经营预算财政拨款收入0万元，占0%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入0万元，占0%。



(图2：收入决算结构图) (饼状图)

三、支出决算情况说明

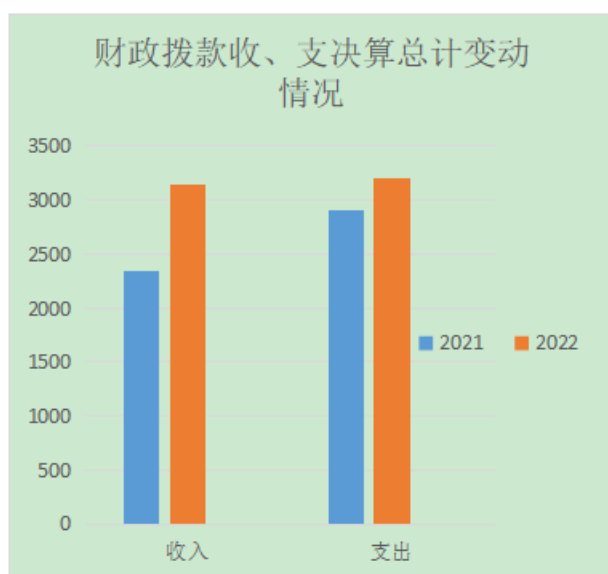
2022年本年支出合计3198.47万元，其中：基本支出697.52万元，占21.8%；项目支出2500.95万元，占78.2%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。



（图3：支出决算结构图）（饼状图）

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度收入3138.69万元，年初结转和结余59.78万元，支出3198.47万元。与2021年相比，收入增加794.29万元，增长33.9%；支出增加284.75万元，增长9.8%。主要变动原因是增加多个专审项目。

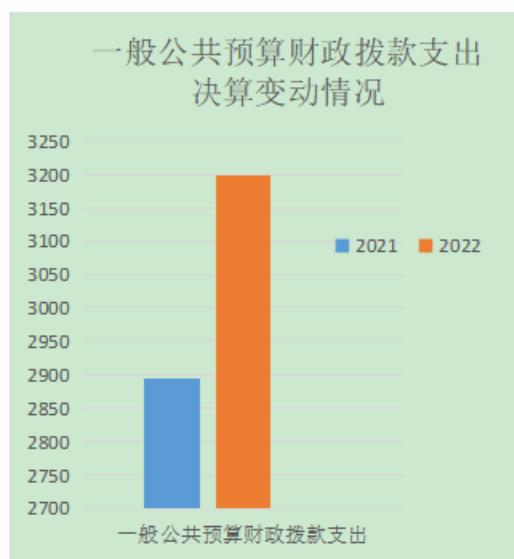


（图4：财政拨款收、支决算总计变动情况）（柱状图）

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

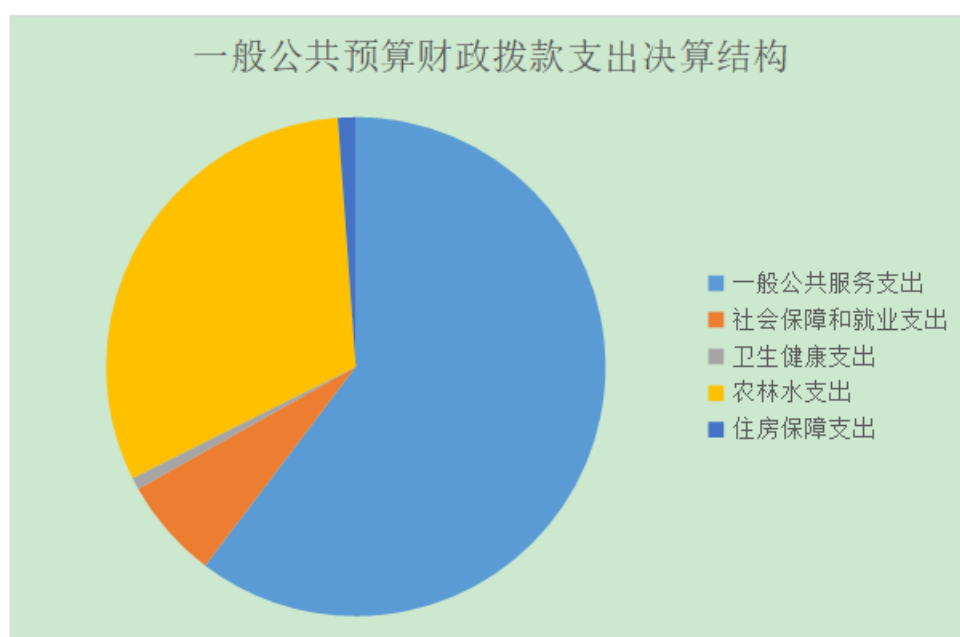
2022年一般公共预算财政拨款支出3198.47万元，占本年支出合计的100%。与2021年相比，一般公共预算财政拨款支出增加303.14万元，增长10.5%。主要变动原因是增加多个专审项目。



（图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）（柱状图）

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022年一般公共预算财政拨款支出3198.47万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出1929.19万元，占60.3%；社会保障和就业支出209.12万元，占6.5%；卫生健康支出24.93万元，占0.8%；农林水支出998.3万元，占31.2%；住房保障支出36.93万元，占1.2%。



（图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）（饼状图）

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022年一般公共预算支出决算数为3198.47万元，完成预算100%。其中：

1. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：支出决算为470.27万元，完成预算100%。

2. 一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算为62.27万元，完成预算100%。

3. 一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算为1396.65万元，完成预算100%。

4. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算为27.74万元，完成预算100%。

5. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）离退休人员管理机构（项）：支出决算为124.39万元，完成预算100%。

6. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算为39.55万元，完成预算100%。

7. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算为17.44万元，完成预算100%。

8. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为15.03万元，完成预算100%。

9. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为2.54万元，完成预算100%。

10. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为7.37万元，完成预算100%。

11. 农林水支出（类）农村综合改革（款）对集体经济组织的补助（项）：支出决算为998.29万元，完成预算100%。

12. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：支出决算为36.93万元，完成预算100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年一般公共预算财政拨款基本支出697.52万元，其中：

人员经费577.49万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭的补助支出等。

公用经费120.03万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出等。

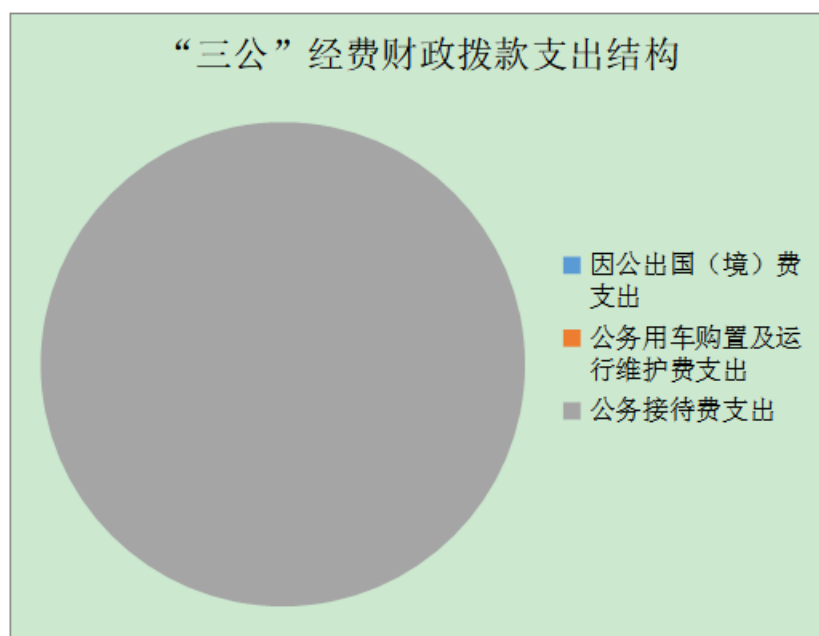
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年“三公”经费财政拨款支出决算为2.39万元，完成预算99.6%；较上年减少3.64万元，下降60.4%。决算数小于预算数的主要原因是公务接待减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%；公务接待费支出决算2.39万元，占100%。具体情况如下：



（图7：“三公”经费财政拨款支出结构）（饼状图）

1.因公出国（境）经费支出0万元，完成预算0%。全年安排因公出国（境）团组0个，出国（境）0人。因公出国（境）支出决算与2021年相同。主要原因是2021年和2022年均无因公出国（境）支出。

2.公务用车购置及运行维护费支出0万元，完成预算0%。公务用车购置及运行维护费支出决算与2021年相同。主要原因是2021年和2022年均无公务用车购置及运行维护费。

截至2022年12月底，本部门共有公务用车1辆。

公务用车运行维护费支出0万元。

3.公务接待费支出2.39万元，完成预算99.6%；较上年减少3.64万元，下降60.4%。决算数小于预算数的主要原因是公务接待减少。

国内公务接待支出2.39万元。主要用于执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待26批次，300人次，共计支出2.39万元，具体内容包括关于调研参照管理单位重新认定工作，涉及公务接待费2200元；机关党建调研工作，涉及公务接待费2884元.....

外事接待支出0万元。外事接待0批次，0人，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2022年政府性基金预算拨款支出0万元。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2022年国有资本经营预算拨款支出0万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年，中国共产党广汉市委组织部机关运行经费支出120.03万元，比2021年减少252.19万元，下降67.8%。主要原因是厉行节约。

（二）政府采购支出情况

2022年，中国共产党广汉市委组织部政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2022年12月31日，中国共产党广汉市委组织部共有车辆1辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车1辆。其中：其他用车主要是用于因公出差。单价100万元（含）以上设备0台（套）。

（四）预算绩效管理情况。

根据预算绩效管理要求，本部门在2022年度预算编制阶段，组织对广汉市人才项目等20个项目开展了预算事前绩效评估，对20个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取20个项目开展绩效监控。

组织对2022年度一般公共预算、政府性基金预算、国有

资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评，形成部门整体（含部门预算项目）绩效自评报告、广汉市人才项目等专项预算项目绩效自评报告，其中，部门整体（含部门预算项目）绩效自评得分为96分，绩效自评综述：2022年部门整体绩效自评结果较好；广汉市人才项目专项预算项目绩效自评得分为98分，绩效自评综述：2022年广汉市人才项目绩效自评结果较好。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。如...（二级预算单位事业收入情况）等。

3. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。如...（二级预算单位经营收入情况）等。

4. 其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是...（收入类型）等。

5. 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

6. 年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

7. 结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

8. 年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

9. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

12.“三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

13. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件1

2023年部门整体绩效评价报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成。

市委组织部为正科级，列市委工作机关序列。挂市委新经济组织和新社会组织工作委员会、市委老干部局牌子，对外挂市直属机关工作委员会、市公务员局牌子，代市委管理市城乡基层治理促进中心。

（二）机构职能和人员概况。

市委组织部是市委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员工作、老干部工作的职能部门。

1.负责全市党的组织体系、组织制度建设，负责基层党组织建设规划指导和党员队伍宏观管理，指导开展党员教育工作。

2.负责全市领导班子和干部队伍建设的总体规划和宏观管理。负责市委管理领导班子和领导干部的考察考核、日常管理，提出调整配备建议，审核办理任免、工资、退休、兼职、待遇等有关事项。负责全市优秀年轻干部队伍建设工作。

3.负责全市公务员管理工作。组织实施公务员管理政策法规，承担全市公务员的培训、调配、考核、奖惩、监督、队伍建设、工资福利和档案管理工作。

4.负责全市干部教育培训工作的宏观管理、政策规划、组织协调和督促指导。负责重点培训项目的策划、实施和管理。指导全市干部教育培训基地建设、师资队伍建设工作。

5.负责全市干部监督工作的宏观指导和综合协调，制定和落实干部监督工作制度，组织开展对选人用人工作情况的监督检查，受理和办理有关问题举报，协助做好领导干部报告个人有关事项相关工作。

6.负责全市老干部工作。贯彻执行党中央、国务院关于老干部工作的方针政策和省、市的有关规定，对全市老干部工作进行宏观指导、组织协调和督促检查。负责离休干部和副处级以上退休干部的管理、服务工作。

7.负责全市人才工作的宏观指导、组织协调和督促检查，牵头推进人才发展体制机制改革和政策创新，牵头推进市校（院、企）战略合作、人才对外开放、党委联系服务专家工作，负责全市高端人才选育管用工作。统筹实施重大人才工程和人才表彰奖励。

8.统一管理市委机构编制委员会办公室。

9.承担市委党建工作领导小组、市人才工作领导小组的日常工作。

10.负责职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护等工作。

11.完成市委交办的其他任务。

（三）年度主要工作任务。

认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚

持新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，聚精会神学习党的二十大精神，不折不扣落实中央、省委、市委的各项决策部署。强化政治建设，旗帜鲜明做到“两个维护”。建强基层堡垒，党建引领提升治理效能。锻造过硬队伍，全面激发干事创业激情。狠抓招才引智，加快推进人才特区建设。

（四）部门整体支出绩效目标。

我单位高度重视预算绩效管理工作，对2022年度部门整体支出预算、项目支出预算和政策支出预算组织开展预算绩效管理行为，形成了较全面反映绩效管理中绩效目标编制、事前绩效评估、事中绩效监控和事后绩效评价各环节实际绩效情况对应的内容、事项和结论，并将其转化为促进和提高下一年财政资金使用效益的管理应用。

二、部门资金收支情况

（一）部门总体收支情况。

1. 部门总体收入情况

2022年度收入3138.69万元，与2021年相比，收入增加794.29万元，增长33.9%。

2. 部门总体支出情况

2022年度支出3198.47万元，与2021年相比，支出增加284.75万元，增长9.8%。

3. 部门总体结转结余情况

2022年度年初结转和结余59.78万元。

（二）部门财政拨款收支情况。

1. 部门财政拨款收入情况

2022年度收入3138.69万元，与2021年相比，收入增加794.29万元，增长33.9%。

2. 部门财政拨款支出情况

2022年度支出3198.47万元，与2021年相比，支出增加284.75万元，增长9.8%。

3. 部门财政拨款结转结余情况

2022年度年初结转和结余59.78万元。

三、部门整体绩效分析

（一）部门预算项目绩效分析。

1. 人员类项目绩效分析

严格按照人员类涉及的工资、保险等文件要求制定部门绩效目标，按照人员调动文件执行增减人员，工资、保险均按时按量完成目标实现，人员类项目均及时处置，执行进度按照安排有序进行，无违规记录。

2. 运转类项目绩效分析

认真编制运转类项目绩效，开展事中绩效监控，开展事后绩效评价，并及时将评价结果进行上报。

3. 特定目标类项目绩效分析

认真编制特定目标类项目绩效，开展事中绩效监控，开展事后绩效评价，并及时将评价结果进行上报。

（二）部门整体履职绩效分析。

按照绩效考评体系逐项进行打分，部门整体绩效目标完成较好，高度重视部门整体履职绩效分析工作，对2022年度部门整体支出预算、项目支出预算和政策支出预算组织开展预算绩效管理，形成了较全面反映绩效管理中绩效目标编制、事前绩效评估、事中绩效监控和事后绩效评价各环节的机制。

（三）结果应用情况。

严格把控部门自评质量，定期对绩效目标和自评情况进行公开，接受监督。

（四）自评质量。

部门整体自评准确

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

我部2022年部门支出与年初预算基本一致，达到预期绩效目标。

（二）存在问题。

预算实际执行情况与预算目标之间存在差距。

（三）改进建议。

建议年度预算编制后，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，及时找出预算实际执行情况与预算目标之间存在的差距，为下一次科学、准确地编制部门预算积累经验。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2022年度）

专项资金预算项目绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况。

1. 人才项目由市委组织部、市高端人才服务中心牵头，按照《广汉市人才引进和培养实施办法（2021修订版）》（广委发〔2021〕9号）、《广汉市“特殊人才补贴”计划实施办法（试行）》（广委发〔2021〕10号）制订申报细则，联合市经信科技局、市教育局、市人社局、市卫健局等单位开展人才项目申报、初审、复审、联合评审、奖补资金拨付等工作。

2. 依据：《广汉市人才引进和培养实施办法（2021修订版）》（广委发〔2021〕9号）、《广汉市“特殊人才补贴”计划实施办法（试行）》（广委发〔2021〕10号）、《关于组织开展2023年第一次广汉市人才项目申报工作的通知》（广人才办〔2023〕1号）、《关于公布广汉市2023年第一次人才项目申报拟奖补对象名单的通知》（广人才办〔2023〕4号）。

3. 为激励各类人才创新创业，调动用人单位在人才引进、培养和使用等方面的积极性，提升人才选择我市工作生活的认同感、归属感和幸福感，汇聚一只高学历、高技能、高素质的人才队伍，为广汉高质量发展提供强有力的人才支撑，为新引进广汉“双一流”建设和原“985”、“211”高校全日制本科毕业生及以上学历、副高级及以上职称资格、国家职业资格高级技师及以上水平认证的人才提供全职引进奖励，为新评定为德阳市级及以上高技能人才、首席技师发放杰出人才奖励，为入选德阳市级及以上各类人才项目或计划的专家人才落实配套奖励等。

4. 人才项目资金采取市委组织部、市高端人才服务中心牵头，由人才个人或团队自行申报，行业主管部门初审，市经信科技局、市教育局、市人社局、市卫健局等单位共同评审和监管的方式，按照人才/团队不同层级、资格条件发放落实对应的奖补资金。

（二）项目绩效目标。

1. 按照一定标准，为新引进的各类人才提供全职人才引进奖励，为柔性引进人才提供工作补贴，为新招商引资企业投产并正常纳税后的企业提供一定数量自主认定人才权限，为入选德阳市级及以上各类人才项目或计划人才提供配套奖励，为成功创建四川省及以上院士专家工作站、技能大师工作室等平台的企事业单位提供平台建设奖励，为新评定为德阳市级及以上高技能人才、首席技师项目提供杰出人才奖励，为符合条件的企事业单位给予自主权限并发放特殊人才补贴等。

2. 2022年度为我市符合条件的各类人才发放对应的奖补资金，人才及用人单位满意度达90%以上，提升我市人才引进效率，提高人才在我市干事创业热情，调动用人单位积极性，大力推动产才融合发展。

3. 开展人才项目奖补工作与我市人才引进实际需求相符，申报目标合理可行。

（三）项目自评步骤及方法。

将人才项目开展所涉及资料全面整理，核准后归档，结合“千企大走访”大调研工作，向用人单位及人才代表了解人才项目实施效果等。

二、项目资金申报及使用情况

（一）项目资金申报及批复情况。

该项资金由市委组织部年初向市财政局申请资金预算。

（二）资金计划、到位及使用情况。

1. 资金计划。人才项目所需资金由广汉市财政资金承担。

2. 资金到位。人才项目资金500万元年初由市财政局下达至市委组织部代管资金账户。

3. 资金使用。人才项目于2022年12月实际支出536.66万元，奖补个人387人，单位4家，给予4家用人单位自主认定人才权限并认定12名人才，支付进度合规合法，因引育人才效果较好，故奖补人才数量较多，超过预算36.66万元，不足部分已追加预算并落实。

（三）项目财务管理情况。

本单位财务管理制度健全，严格执行财务管理制度，账务处理及时，会计核算规范。

三、项目实施及管理情况

结合项目组织实施管理办法，重点围绕以下内容进行分析评价，并对自评中发现的问题分析说明。

（一）项目组织架构及实施流程。

人才项目由市委组织部、市高端人才服务中心牵头，按照文件制订申报细则，联合市经信科技局、市教育局、市人社局、市卫健局等单位开展人才项目申报、初审、复审、联合评审、公示等工作，奖补资金由市委组织部拨付。

（二）项目管理情况。人才项目实施严格遵守各项法律法规，项目组织、实施、监管到位，对评审入围的人才及企事业单位所获奖补项目采取网上加线下相结合的方式公示，符合项目实际情况。

（三）项目监管情况。人才项目评审采取多家单位联合评审的方式，纪委监委全称监督，资金拨付后，奖补人签署正当使用奖补资金等的资金使用承诺书，人才项目实施的总体效果较好。

四、项目绩效情况

（一）项目完成情况。

人才项目的实施是按照《广汉市人才引进和培养实施办法（2021修订版）》（广委发〔2021〕9号）、《广汉市“特殊人才补贴”计划实施办法（试行）》（广委发〔2021〕10号）两个文件执行，奖补个人387人，单位4家，给予4家用人单位自主认定人才权限并认定12名人才，并于2022年12月完成资金支付，预算500万元使用完毕，并且超过预算36.66万元，说明我市引育人才效果较好，人才队伍充实有力。

（二）项目效益情况。

人才项目的实施在人才及用人单位中反响较好，激发人才活力，增强用人单位积极性，提升我市引才留才用才核心竞争力，人才及用人单位满意度高于95%。

五、评价结论及建议

（一）评价结论。

人才项目的实施旨在为我市新引进、新培育的人才/团队发放按照相应条件发放对应奖补资金，从组织实施到资金落实合规合法，符合我市人才队伍建设实际需求，人才和用人单位满意度高，提升在我市工作生活的兴趣，资金使用效益较好。

（二）存在的问题。

我市高层次人才队伍不断夯实，引育人才数量和质量呈逐年递增的趋势，需兑现的人才项目资金也相应增加，500万元已经不足以支撑人才奖补的需求。

（三）相关建议。

建议财政为人才项目适当增加预算。

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表